



Verslag OCMW-raad op 18/12/2019

- Aanwezig: J.M. Dedecker, burgemeester;
T. Dedecker, voorzitter;
H. Dierendonck, N. Lejaeghere, E. Van Muyswinkel, schepenen;
D. Gilliaert, voorzitter BCSD;
B. Vandekerckhove, F. Annys, F. Ampe-Duron, M. Declerck, L. Landuyt, G. Galle, C. Niville, D. De Poortere, S. Van den Bossche, A. Goethaels, L. Verstraete, H. Vanheste, R. Vangenechten, M. Van Boven, F. Spaey, J. Töpke, R. De Lille, raadsleden;
J. Vergauwe, algemeen directeur wnd.;
- Verontschuldigd: K. Claeys-Goemaere, B. Ryckewaert, raadsleden;

De voorzitter opent de vergadering om 22:00 uur.

De raad bijeengeroepen en vergaderd in voldoende aantal overeenkomstig de wettelijke voorschriften.

Natalie De Cuman, specialist secretariaat, woont de volledige zitting bij als deskundige onder meer met het oog op het opmaken van het ontwerpverslag.

Openbare vergadering

1. Verslag OCMW-raad dd. 20/11/2019 - goedkeuring

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

2. Meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW - vaststelling

De OCMW-raad in openbare, gewone zitting bijeen;

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2019/4 van 3 mei 2019 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het ontwerp van meerjarenplan 2020-2025;





middelkerke

Gelet op het advies van het managementteam van 21/11/2019;

Gezien het besluit van het vast bureau van 03/12/2019 (2);

Overwegende dat het beschikbaar budgettair resultaat ieder jaar positief is;

Overwegende dat de autofinancieringsmarge in het laatste jaar van het meerjarenplan positief is;

Gezien het resultaat van de mondelinge stemming als volgt: alle aanwezige raadsleden stemmen voor met uitzondering van B. Vandekerckhove, F. Annys, M. Declerck, G. Galle, F. Spaey, J. Töpke en R. De Lille die tegen stemmen en A. Goethaels die zich onthoudt;

Beslist:

Artikel 1:

Het meerjarenplan 2020-2025 (deel OCMW) vast te stellen volgens het voorliggend ontwerp, financieel in evenwicht als volgt:

	Beschikbaar budgettair resultaat	Autofinancieringsmarge
2020	10.071.834,90	9.926.491,86
2021	528.487,61	6.465.815,29
2022	563.099,14	5.460.386,65
2023	676.389,32	3.779.855,64
2024	596.063,64	1.559.461,41
2025	24.527,68	1.501.564,04

Artikel 2:

Dit besluit wordt samen met de documenten aangaande het meerjarenplan 2020-2025 gepubliceerd op de gemeentelijke website. Deze publicatie wordt gemeld aan de toezichthoudende overheid. Via de geijkte weg wordt ook digitaal gerapporteerd.

Stemming: 15 stemmen voor, 7 stemmen tegen, 1 onthouding

3. Geïntegreerd breed onthaal-samenwerkingsovereenkomst kernpartners, engagementsverklaring 2020-2025 en functie als aanvragend bestuur/beherende partner door gemeente Houthulst - goedkeuring

De OCMW-raad in openbare, gewone zitting bijeen;

Gelet het artikel 84§1 van het decreet lokaal bestuur;

Gelet het decreet Lokaal Sociaal Beleid van 09/02/2018;

Gelet het besluit van de Vlaamse Regering betreffende het lokaal sociaal beleid;

Gelet de omzendbrief WVG 2018/01 betreffende lokaal sociaal beleid van 26/10/2018;

Gezien het decreet lokaal sociaal beleid van 2018 de realisatie van het geïntegreerd breed onthaal uitwerkt in functies en werkingsprincipes;

Gezien het Geïntegreerd Breed Onthaal stelt dat het lokaal bestuur werk moet maken van een maximale toegankelijkheid van de lokale sociale hulp- en dienstverlening voor de bevolking en daarbij bijzondere aandacht moet besteden aan het bestrijden van onderbescherming. Het lokaal bestuur krijgt de regierol toegewezen en moet een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) realiseren, dat minstens het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW), het erkende centrum voor algemeen welzijnswerk (CAW) en de erkende diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW) omvat;





Gezien het realiseren van een samenwerkingsverband GBO benoemd wordt als een Vlaamse beleidsprioriteit in het kader van lokaal sociaal beleid voor de lokale beleidscyclus 2020-2025. Dit besluit van de Vlaamse Regering bepaalt de subsidievoorwaarden, verbonden aan deze Vlaamse beleidsprioriteit. In kader daarvan lanceerde het departement welzijn, volksgezondheid en gezin een projectoproep geïntegreerd breed onthaal Lokaal Sociaal Beleid – 2019;

Gezien de projectoproep stelt dat lokale besturen voor de voorbereidende fase van de Vlaamse beleidsprioriteit 'het realiseren van de functies en werkingsprincipes van een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal' voor de periode 1 juni 2019 – 31 december 2019 een subsidie konden aanvragen zodat vanaf 1 januari 2020 de functies en werkingsprincipes van het Geïntegreerd Breed Onthaal daadwerkelijk in de praktijk kunnen worden gebracht;

Gezien het decreet lokaal sociaal beleid vermeldt in artikel 9 dat het lokaal bestuur het geïntegreerd breed onthaal ook kan realiseren in samenwerking met andere lokale besturen;

Gezien de DVV Westhoek – m.b.t. het welzijnsplatform een projectaanvraag indiende voor kernpartners actief binnen de Eerstelijnszones Westhoek, Westkust&Polder en Houtland&Polder (met in het bijzonder Koekelare en Kortemark) voor de periode juni – december 2019;

Gelet de goedkeuring van de OCMW-raad dd. 14/03/2019 (5) "Indienen projectaanvraag Geïntegreerd Breed Onthaal LSB - goedkeuring" en de goedkeuring van het Vast Bureau dd. 02/04/2019 (4) "Beleidsmedewerker - overeenkomst projectaanvraag Geïntegreerd Breed Onthaal met de DVV Westhoek - goedkeuring";

Gezien de DVV Westhoek een subsidie van € 43.750 ontvangt waarvan de middelen in het najaar van 2019 worden besteed aan de doorstart van het samenwerkingsverband GBO Westhoek-Houtland;

Gezien er begin september 2019 een tweede subsidieoproep GBO MJP 2020-2025 werd gelanceerd. Daarin wordt gesteld dat intergemeentelijke samenwerkingsverbanden GBO van meer dan 200.000 inwoners gedurende de beleidscyclus 2020-2025 een jaarlijkse subsidie kunnen ontvangen van € 75.000 voor personeels- en werkingskosten;

Gezien vanaf 2020 de intekening op de Vlaamse Beleidsprioriteit 'het realiseren van de functies van het geïntegreerd breed onthaal' dient te gebeuren via de strategische meerjarenplanning BBC/DR van elk participierend lokaal bestuur en dit door de acties die daaromtrent worden opgezet, te koppelen aan de deelrapportagecode (WVG200/2);

Gezien elke participerende kernpartner de engagementsverklaring én partnerovereenkomst dient goed te keuren;

Gezien de DVV Westhoek de subsidie GBO MJP 2020-2025 niet meer kan zelf aanvragen. Één lokaal bestuur moet optreden als beherende gemeente van het samenwerkingsverband GBO omdat de rapportage m.b.t. realisaties binnen het Samenwerkingsverband verloopt via het BBC;

Overwegende de gemeente Houthulst zich kandidaat heeft gesteld om op te treden als aanvragend bestuur en beherende gemeente ten opzichte van de Vlaamse Overheid;

Overwegende het departement WVG stelde dat de DVV Westhoek wel verder kan optreden als bovenlokale procesbegeleider/ faciliterende partner en ook daarvoor de nodige middelen v/h aanvragend bestuur doorgestort kan krijgen. Het visibel maken van deze samenwerking kan door DVV Westhoek - naast de lokale besturen en de andere (kern)actoren - op te nemen in de bij te voegen engagementsverklaring en partnerovereenkomst;

Beslist:

Artikel 1:

De OCMW-raad keurt de engagementsverklaring ikv de Vlaamse Beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal MJP 2020-2025 goed. Deze wordt toegevoegd aan dit besluit om er integraal deel van te blijven uitmaken.





Artikel 2:

De OCMW-raad keurt de overeenkomst tussen de samenwerkende kernpartners van het samenwerkingsverband GBO Westhoek-Houtland met bijhorend actieplan goed en neemt de acties op in het BBC via de deelrapportagecode WVG200/2. Deze wordt toegevoegd aan dit besluit om er integraal deel van te blijven uitmaken.

Artikel 3:

De OCMW-raad gaat er mee akkoord dat de gemeente Houthulst voor de samenwerking GBO Westhoek-Houtland optreedt als aanvragend bestuur en beherende gemeente ten opzichte van de Vlaamse Overheid.

Artikel 4:

De OCMW-raad gaat akkoord dat de DVV Westhoek optreedt als faciliterende partner en contactpersoon van het samenwerkingsverband GBO Westhoek-Houtland.

Artikel 5:

Er wordt een afschrift van dit besluit bezorgd aan de financiële dienst en de DVV Westhoek.

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

4. Definiëring dagelijks personeelsbeheer - hervaststelling

De Raad voor maatschappelijk welzijn in openbare, gewone zitting bijeen;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid artikels 78-9°, 85 en 170;

Overwegende dat de beschrijving van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt overgelaten;

Gelet op het feit dat het bijgevolg noodzakelijk is om dit begrip te omschrijven;

Gezien het besluit van de OCMW-raad dd. 14/02/2019 (4) i.v.m. de definiëring van "dagelijks personeelsbeheer";

Gezien het voorstel om deze tekst te actualiseren;

Overwegende dat dit voorstel tegemoetkomt aan de behoefte van het OCMW;

Bijgevolg;

Beslist:

Artikel 1:

Het besluit van de OCMW-raad dd. 14/02/2019 (4) i.v.m. de definiëring van dagelijks personeelsbeheer wordt opgeheven met onmiddellijke ingang.

Artikel 2:

Het begrip "dagelijks personeelsbeheer" zoals bedoeld in de artikels 78-9°, 85 en 170 2° lid wordt omschreven als volgt:

1. Individueel personeelsbeheer:

- Opmaak functiebeschrijvingen (zie toelichting bij artikel 7 laatste lid van het verslag aan de Vlaamse Regering bij het Rechtspositiebesluit Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2017);
- Opmachthouderschap (artikel 93 van dat Rechtspositiebesluit);
- Opmacht tot permanentieplicht (artikel 148 van dat Rechtspositiebesluit);





- Toestemming dienstreizen en meest geschikte vervoermiddel (artikel 154 van dat Rechtspositiebesluit);
 - Allerlei individuele verlofaanvragen;
 - Loopbaanonderbreking, zorgkrediet en andere tijdelijke loopbaanmaatregelen;
 - Tijdelijke vervangingscontracten voor de duur van maximum 6 maanden naar aanleiding van ziektes, voor loopbaanonderbreking en voor zwangerschapsverlof;
 - Verlof voor opdracht, onder voorbehoud van de nadere regels van de gemeenteraad voor het indienen van verlofaanvragen en het toekennen van verlof (artikel 207 van het Rechtspositiebesluit);
 - De individuele weddevaststelling (artikel 112, laatste lid van het Rechtspositiebesluit) inclusief meerekenbare anciënniteiten;
 - Uitlenen van personeel aan een gebruiker (zonder overdracht werkgeversgezag);
 - NIET: terbeschikkingstelling (bevoegdheid aanstellende overheid – artikel 185 §2 van het Decreet Lokaal Bestuur);
 - NIET: disponibiliteit (artikel 193 van het Rechtspositiebesluit), wordt beschouwd als aanstellingsbevoegdheid;
 - NIET: ambtshalve herplaatsing (artikelen 98 en 101 van het Rechtspositiebesluit), wordt als aanstellingsbevoegdheid beschouwd.
 - Toelating uitoefenen werkstraf
 - Toestemming uitoefenen onbezoldigde stages en brugprojecten
 - Toestemming Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO)
 - Aanstellen wijkwerkers
 - Aanstellen vrijwilligers
2. Individuele toepassing van de bepalingen met betrekking tot vorming en evaluatie en dergelijke:
- Individuele opvolging van de evaluatie (artikel 49 van het Rechtspositiebesluit);
 - Vormingsaanvragen (uitgezonderd de vormingsaanvragen voor het buitenland);
 - Concrete invulling van het recht en de plicht op vorming, onder voorbehoud van wat de gemeenteraad in het vormingsreglement bepaalt (artikel 54 van het Rechtspositiebesluit).
3. Toepassing van de lokale rechtspositieregeling:
- De evaluatieprocedure intern organiseren binnen de door de gemeenteraad bepaalde termijnen (artikel 46 van het Rechtspositiebesluit en Titel 3 Hoofdstuk 4 lokale rechtspositieregeling);
 - Onkostenvergoedingen, na delegatie door de gemeenteraad (artikel 155 van het Rechtspositiebesluit);
 - Toekenning fietsvergoeding (artikel 8.6.14 lokale rechtspositieregeling)
 - Andere zaken, bepaald en toegewezen in de lokale rechtspositieregeling.
4. Collectief personeelsbeheer:





- Vastleggen van vakantieperiodes, maar onder voorbehoud van de nadere regels die de raad hierover kan uitwerken (artikel 176 van het Rechtspositiebesluit);
- NIET: feestdagen (zie hoger)
- Dienstvrijstellingen, vermeld in artikel 9.11.8 in de lokale rechtspositieregeling.

Artikel 3:

Deze beslissing wordt opgenomen bij de functiebeschrijving van de algemeen directeur om er integraal deel van uit te blijven maken.

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

De voorzitter sluit de vergadering om 22:02 uur.

de algemeen directeur wnd.



Jurgen Vergauwe

de voorzitter

Tom Dedecker

